



L'entrée dans la petite entreprise du Repreneur : A la recherche de connaissances actionnables ?

Sonia BOUSSAGUET

Doctorante en Sciences de Gestion

ATER-ISEM-Montpellier

sboussaguet@hotmail.com

☎ 06-20-48-46-57

GESEM-GRH Montpellier 1

Faculté d'Administration et de Gestion

Espace Richter - Avenue de la Mer - BP 9640

34054 Montpellier Cedex 1

RÉSUMÉ

La plupart des recherches consacrent une large part à « l'aval » du processus de transmission de PME, mais ne mentionnent que très brièvement la période post-reprise, pendant laquelle l'individu, le repreneur, va entrer dans un système organisationnel qu'il ne maîtrise pas ou peu. Or, l'entrée organisationnelle constitue, pour le nouveau dirigeant comme pour l'organisation, une période importante pendant laquelle va se jouer la réussite ou l'échec de l'opération de reprise.

L'article est construit autour de la problématique suivante : comment réduire le sentiment d'incertitude que manifeste inévitablement le repreneur lors de son entrée organisationnelle et qui peut se révéler source d'incompétence ? Nous avons ainsi tenté un effort de conceptualisation et d'investigation sur cette question.