

Jeudi 30 octobre 2014

10h00 - 11h30 **Table ronde 5** - Salle Henri Tudor

Existe-t-il une diversité culturelle en matière de transmission/reprise des PME ?

Résumé

Les enjeux politiques, économiques ou sociaux tels que le maintien des emplois, la préservation des savoir-faire, la dynamique des territoires, etc. sont autant de raisons qui justifient les recherches théoriques et empiriques sur la TRE. Leur objectif est sans ambiguïté : toujours mieux comprendre le phénomène pour proposer aux différents acteurs des pistes d'actions renouvelées et adaptées.

Or, on sait bien depuis le siècle dernier qu'il n'existe pas deux cas identiques de transmission/reprise, qu'il n'existe pas de « one best way », qu'il faut prendre garde aux préconisations à vocation universaliste. Seules les réponses contingentes et contextualisées sont compatibles à servir les configurations organisationnelles propres aux entreprises en lien avec leur écosystème.

Pour autant, qu'en est-il réellement ? Peut-on aller jusqu'à parler de diversité culturelle dès lors que l'on étudie la TRE ? Ne peut-on dans le même temps repérer des régularités présumées ?

L'objectif de notre table ronde est donc de faire un état des lieux des pratiques et enjeux multiculturels en matière de TRE afin de susciter des coopérations internationales entre les chercheurs et/ou entre les terrains de recherches.

Organisateurs

- Sonia Boussaguet
- Aude d'Andria

Participants

- Susanne Durst (Allemagne)
- Louise Cadieux (Canada)
- Katsuyuki Kamei (Japon)
- Thierno Bah (Sénégal)