

13^e Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME

MIXITÉ HOMME-FEMME DANS LES PME : VERS QUELS HORIZONS?



Résumé

La question de la mixité homme-femme est généralement traitée dans le cadre de la diversité en entreprise. D'abord abordée par le prisme de l'égalité professionnelle, elle abrite en réalité un ensemble de problématiques plus large.

Alors que l'égalité professionnelle tend à être réglementée, la mixité allant au-delà relève d'une logique situationnelle et d'une volonté de l'équipe dirigeante. La mixité traduit la mise en place d'équipes composées d'hommes et de femmes contribuant ensemble à la réalisation de l'activité. En d'autres termes c'est autant la question de la différence que de la manière différente de participer qui importe, et non l'égalité quantitative. Se posent alors plusieurs questions :

- La mixité fait référence d'une part à la présence d'hommes et de femmes dans les branches professionnelles et les métiers et d'autre part en interne dans la réalisation de l'activité professionnelle. *Dans quel contexte traite-t-on de la mixité homme-femme?*
- La notion de mixité se rattache à une dimension psychosociale dans la mesure où elle se réfère à un système de représentations croisées de ce qu'incarne chacun des deux sexes. Il n'est pas seulement question d'évaluations factuelles, mais bien de représentation de l'autre, de ses comportements et attitudes, de ses fragilités et de ses capacités. *Quelle forme de mixité concerne plus particulièrement les PME?*
- Finalement, une des questions centrales en management concerne le lien éventuel entre mixité homme-femme et performance. *La mixité améliore-t-elle la performance?* L'un des intérêts à la fois sociétaux et managériaux majeurs de notre démarche de réflexion concerne les perspectives opératoires. *Comment soutenir la mixité, pour améliorer quelle performance?*

Animateurs

Marion POLGE, Université de Montpellier, MRM et LabEx Entreprendre
Marc-André VILETTE, Groupe ESC Clermont – CRCGM

Intervenants

Marina BOURGAIN, Groupe ESC Clermont – CRCGM
Agnès PARADAS, Université d'Avignon, MRM et LabEx Entreprendre
Caroline DEBRAY, Université de Montpellier, MRM et LabEx Entreprendre
Marie-Michèle COUTURE, Université du Québec à Rimouski